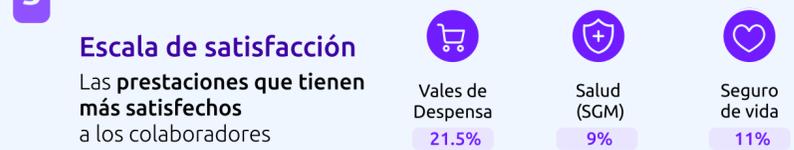
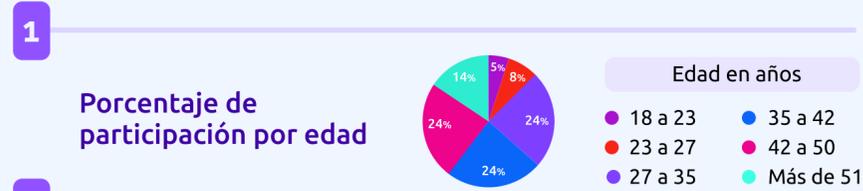


## Resultados generales de la encuesta



- 4** ¿Qué les gustaría?
- 36% Contar con prestaciones y beneficios que se adecúen más a su estilo de vida
  - 23% Que su empresa cambiara las prestaciones y beneficios que les ofrece

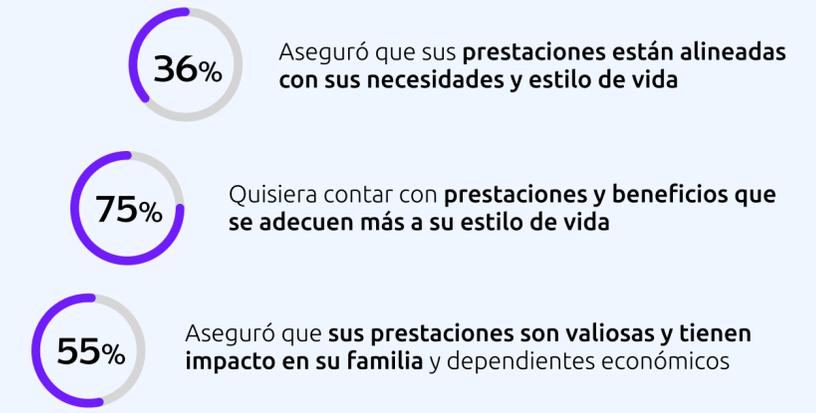


# Percepción de las prestaciones laborales en distintas generaciones

En una encuesta realizada por Edendred con apoyo de AMEDIRH a colaboradores de distintas generaciones (desde los 18 a más de 51 años), se descubrieron las prestaciones más valoradas por rango de edad.



## Del total de los encuestados



Todos coinciden en 3 categorías de beneficios y prestaciones laborales

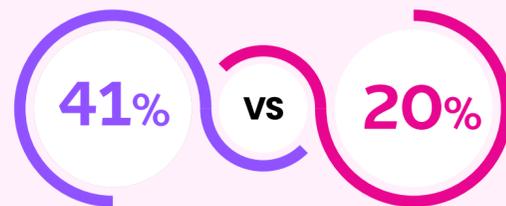


Conforme avanzan los años, buscan mayor desarrollo profesional y reconocimiento



## Los cargos directivos de RRHH

Se encuentran en un rango de 40 a +51 años de edad



**De los Directivos**  
Dice ofrecer beneficios y prestaciones relevantes para los empleados sin importar su edad

**De los Colaboradores**  
Considera que tiene beneficios y prestaciones relevantes sin importar su edad

## ¿Qué consideran ellos respecto a los beneficios y prestaciones que ofrecen en sus empresas?



52% NO ha realizado estudios durante el último año para medir el nivel de satisfacción de sus empleados respecto a las prestaciones y beneficios

50% Ha notado que la generación Z muestra interés en otro tipo de prestaciones

34% Considera que las prestaciones que ofrecen deberían cambiar y adaptarse a distintas generaciones alineado con lo que buscan los colaboradores

26% Busca constantemente beneficios y plataformas que se adapten a los intereses y estilo de vida de sus colaboradores